



CHEF DE FILIÈRE INSTALLATEUR SANITAIRE PLOMBIER (H/F)

Localisation administrative et géographique :

NOUVELLE CALÉDONIE – KONÉ

2^e compagnie de formation professionnelle / section métiers du bâtiment et plomberie (MBP)

Diplôme + spécialité :

CAP, BEP ou BAC PRO installateur sanitaire
plombier

Permis appréciés :

Permis B

Vos activités principales :

Formateur dans différents corps de métiers du bâtiment au sein de la section maintenance du bâtiment et plomberie, pour des stagiaires âgés de 18 à 25 ans en insertion professionnelle, engagés pour une durée de 10 mois en fonction du calendrier de recrutement, vous êtes en charge de :

- l'élaboration et la conduite des cours théoriques et pratiques ;
- le perfectionnement du référentiel de formation ;
- la participation à l'élaboration de l'emploi du temps ;
- l'élaboration des fiches de séance ;
- le suivi des matériels techniques et pédagogiques ;
- la conduite des séances de formation ;
- la formation dans le domaine secouriste et sécurité au travail ;
- la participation à l'insertion professionnelle ;
- l'accompagnement des volontaires stagiaires dans leurs recherches de stage en entreprise ;
- l'encadrement au quotidien des stagiaires ;
- la préparation au permis B.

Compétences :

Le formateur doit faire preuve de réelles qualités pédagogiques, de capacités d'adaptation au public, d'écoute et de bienveillance. L'encadrement militaire exige également de la rigueur dans le comportement et dans les attendus, y compris pédagogiques, pour que l'accompagnement de ce public en difficulté soit le plus efficace possible.

Spécificités du poste / contraintes / sujétions :

- Rémunération entre 2 763 € nets et 3 137 € nets / mois ;
- Contrat de 3 ans avec possibilité d'extension jusqu'à 11 ans ;
- Prime de 4 000 € à la 6^e année d'ancienneté ;
- Billet d'avion offert vers la métropole entre 2 ans et de demi (révolus) et 3 ans et demi d'ancienneté de service ;
- 45 jours de congés (permissions) par an ;
- Déménagement pris en charge par l'État ;
- Participation importante au loyer : prise en charge par l'État ;
- Statut militaire à part entière ;
- Pratique du sport ;
- Participation aux activités militaires (cérémonies, challenges sportifs, activités de cohésion, etc.) ;
- Participation aux services et astreintes de l'unité et du régiment.

Votre environnement professionnel :

La 2^e compagnie de formation professionnelle est installée à Koné sur un site éloigné du commandement du régiment. Elle est composée de 30 cadres, 25 volontaires techniciens (qui aident les cadres dans leurs tâches au quotidien et participent à l'encadrement et à la formation des jeunes) et entre 100 et 140 stagiaires. Les stagiaires sont recrutés et formés par groupes de 10 à 12, nommés cohortes. L'instruction a lieu en salle de cours ainsi que sur les plateaux pédagogiques ou en extérieur.

La section maintenance du bâtiment et plomberie est composée de 2 cadres militaires et 2 formateurs professionnels, qui reçoivent en moyenne 12 à 24 stagiaires par session de formation. Chaque formateur dispose d'un ou deux volontaires techniciens formés dans le domaine pour l'appuyer et dispenser la formation.

Vos compétences principales mises en œuvre		
<i>Connaissances techniques</i>	<i>Savoir-faire</i>	<i>Savoir-être</i>
<p>Connaître l'environnement professionnel : Connaître parfaitement le métier de plombier Avoir de l'expérience dans le milieu professionnel de 2 ans minimum hors cursus scolaire.</p> <p>Avoir des notions pédagogiques en vue de transmettre ses savoir-faire en plomberie.</p> <p>Connaitre les règles de base de la sécurité et de l'hygiène au travail.</p> <p>Avoir des compétences en informatique et bureautique : utilisation des logiciels Word et Excel</p>	<p>Savoir travailler en équipe.</p> <p>Savoir s'organiser.</p> <p>Savoir appliquer la réglementation.</p> <p>Avoir envie d'aider des jeunes en difficulté scolaire.</p> <p>Être capable de préparer des groupes de stagiaires à un examen final de type « attestation de formation professionnelle ».</p> <p>Être capable de se documenter pour rester en contact avec les évolutions de son secteur professionnel et ainsi mettre à jour le référentiel de formation.</p> <p>Être capable de suivre dans l'ensemble des domaines techniques et administratifs la formation professionnelle d'un groupe de 9 à 24 stagiaires dans une structure de type « centre de formation professionnelle » avec un environnement et des cadres militaires.</p>	<p>Savoir s'adapter.</p> <p>Savoir s'exprimer oralement.</p> <p>Avoir le sens des relations humaines.</p> <p>Être calme et mature, rester maître de soi.</p> <p>Être consciencieux.</p> <p>Être sportif.</p> <p>Être animé d'un bon état d'esprit vers la transmission de connaissances.</p> <p>Savoir rendre compte à ses supérieurs hiérarchiques.</p> <p>Être respectueux de ses subordonnés et stagiaires.</p> <p>Être capable de se faire respecter.</p> <p>Être ouvert sur le monde professionnel afin de créer un réseau partenaire pour les stages et l'insertion des stagiaires.</p> <p>Être imaginatif et capable d'initiatives.</p> <p>Être motivé et passionné par son métier pour dispenser une instruction de qualité à ses stagiaires.</p>

Durée attendue sur le poste : de 3 ans à 11 ans maximum par contrats successifs d'au moins deux ans.

CANDIDATURE :

CV et lettre de motivation à envoyer à : drh-effectifs@rsma.nc